

Présents :

- Mme [REDACTED] Représentante des résidents
- Mme [REDACTED] Représentante des résidents
- Mme [REDACTED] Représentante des résidents
- M. [REDACTED] Représentant des résidents
- Mme [REDACTED] Représentant des professionnels
- Mme [REDACTED] Représentante des familles de résidents
- Mme [REDACTED] Représentante des familles de résidents
- Mr [REDACTED] Représentant des familles de résidents
- Mme [REDACTED] Représentante des familles de résidents
- Mme [REDACTED] Représentante des familles de résidents
- Mr [REDACTED] Maire de Budelière
- Mr [REDACTED] Administrateur APAJH 23 délégué MAS de Sauzet
- Mr [REDACTED] Administrateur APAJH 23 délégué MAS de Sauzet
- Mme [REDACTED] Directrice Adjointe de la M.A.S. de Sauzet

Excusés :

- Mme [REDACTED] Représentante des familles de résidents
- M. [REDACTED] Responsable services logistiques et administratifs
- Mme [REDACTED] Cadre Educative Accompagnant les représentants des résidents.

Début de séance 14h00

Ordre du jour :

1. *Approbation du Procès-verbal du 13 décembre 2024 et du 14 février 2025*
2. *Parole aux élus*
3. *Point RH*
4. *Bilan des évènements indésirables et réclamations du 1^{er} trimestre*
5. *Bilan des fiches de chutes 1^{er} trimestre*
6. *Retour évaluation HAS*
7. *Point Sauzet 2*

1. Approbation du Procès-verbal du 13 décembre 2024 et du 14 février 2025

Lecture du procès-verbal du CVS du 13 décembre 2024 par M. [REDACTED]. Approbation du PV à l'unanimité.

Lecture du procès-verbal du CVS exceptionnel du 14 février 2025 par Mme [REDACTED]. Approbation du PV à l'unanimité.

2. Parole aux élus

Il est exposé l'arrivée de [] au Sud ; Ainsi que l'arrivée d'. [] sur les activités du Nord.

Les résidents exposent en avoir marre de manger de la soupe.

Ils ont expliqué bien aimer la capsule sensorielle prêté par le FAM de Gentioux.

C. [] nous a raconté avoir fêté ses 40 ans.

Également, les travaux en cours avec les arbres qui étaient en abatage dans le parc.

3. Point sur les mouvements professionnels

- Infirmierie :
 - Toujours 2 postes IDE à temps plein à pourvoir, publication des postes en cours.
 - Poursuite des interventions IDE PRAETER et IDE Libérale.
 - Recrutement de Madame C. [] à compter d'avril comme infirmière à temps plein.
 - Services d'accompagnement :
 - Démission : Pas de démission depuis le 27 septembre !
 - Recrutement de 4 aides-soignants de jour, de 1 aide-soignant de nuit et 1 Educateur spécialisé par publication des postes vacants + un éducateur spécialisé équin
- Commission de recrutement :
- H. [] comme éducatrice équin
 - A. [] comme monitrice éducatrice principalement au Nord mais poste transversal
 - 2 aides-soignants en finalisation du dossier (une de jour et une de nuit)

Service support :

- N. [] comme agent d'entretien
- V. [] comme commis de cuisine

Point sur les résidents :

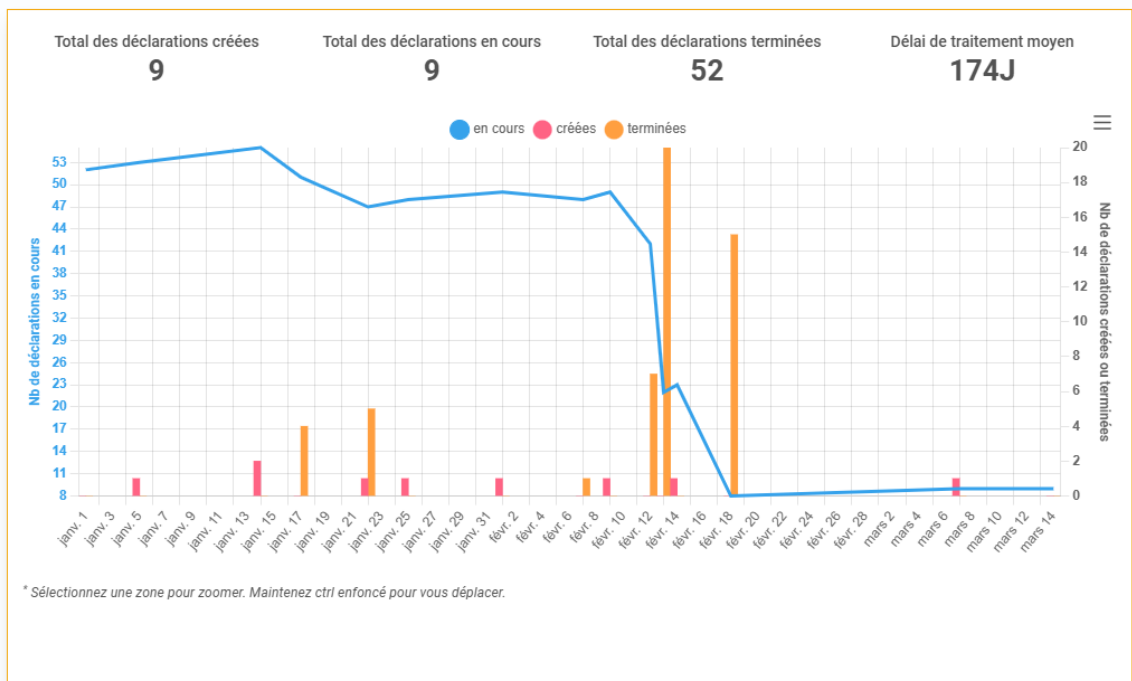
- Effectif 51 résidents
- Nous avons accueilli à l'unité Sud :
- M. [] le 12 mars 2025

EST : 8 résidents

NORD : 21 résidents

SUD : 22 résidents

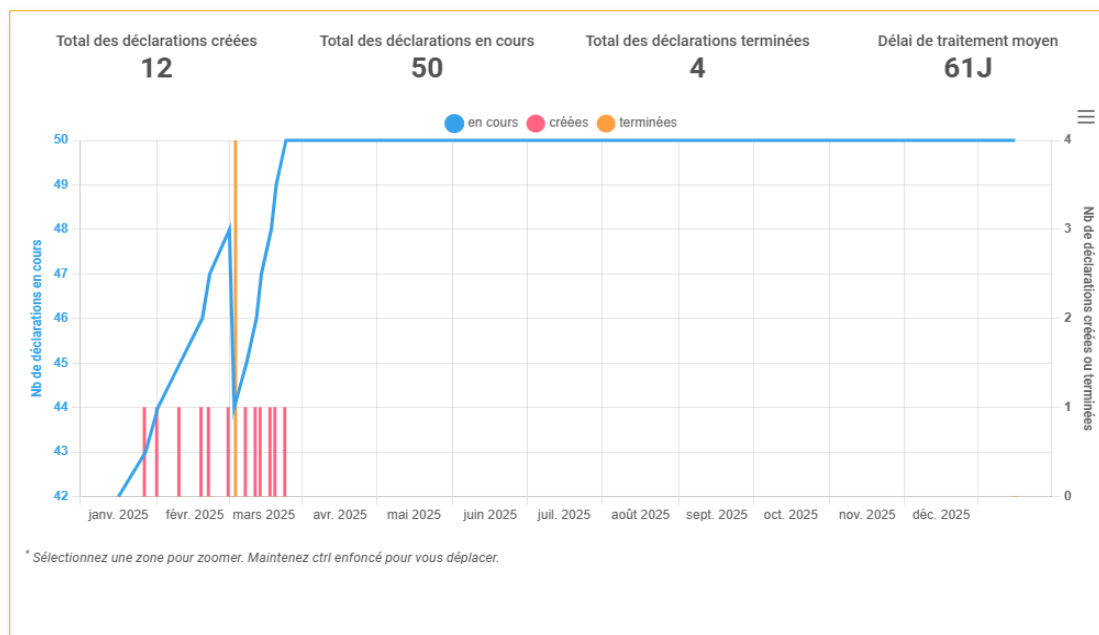
4. Bilan des évènements indésirables et réclamations du 1^{er} trimestre



605	07/03/2025	Sauzet	Aile sud	Agression verbale ou physique
575	14/02/2025	MAS de Sauzet	-	Incident lié au repas
566	09/02/2025	MAS de Sauzet	Aile nord	- Incident lié au repas - Autre problème d'organisation
556	01/02/2025	MAS de Sauzet	Aile est	4 typologies
549	25/01/2025	MAS de Sauzet	-	Incident lié à l'entretien du linge
544	22/01/2025	MAS de Sauzet	-	Autre problème d'organisation
537	14/01/2025	MAS de Sauzet	Aile est	- Incident lors de la prise en charge - Incident lors de l'accueil de la personne / entourage - Dysfonctionnement matériel
536	14/01/2025	MAS de Sauzet	-	Incident lié au repas
524	05/01/2025	MAS de Sauzet	-	- Incident lié au repas - Autres Prestation hôtelière

Pas de réclamation pour ce premier trimestre 2025.

5. Bilan des fiches de chutes 1^{er} trimestre



6. Retour évaluation HAS

Transmission sur le tableau de cotation des critères impératifs et explication des cotations.

Les 18 critères impératifs HAS			COTATION
Chapitre 2			
les professionnels :			
1		✓ CRITÈRE 2.2.1 – soutiennent la liberté d'aller et venir de la personne accompagnée	1/4
2		✓ CRITÈRE 2.2.2 – respectent la dignité et l'intégrité de la personne accompagnée.	1/4
3		✓ CRITÈRE 2.2.3 – respectent la vie privée et l'intimité de la personne accompagnée.	2/4
4		✓ CRITÈRE 2.2.4 – respectent la liberté d'opinion, les croyances et la vie spirituelle de la personne accompagnée.	2/4
5		✓ CRITÈRE 2.2.5 – respectent le droit à l'image de la personne accompagnée	3/4
L'ESSMS :			
6		✓ CRITÈRE 2.2.6 – favorise l'exercice des droits et libertés de la personne accompagnée	2/4
7		✓ CRITÈRE 2.2.7 – garantit la confidentialité et la protection des informations et données relatives à la personne accompagnée	2/4
Chapitre 3			
8	Médicament	✓ CRITÈRE 3.6.2 – les professionnels respectent la sécurisation du circuit du médicament .	1,5/4
9	Maltraitance-violence	✓ CRITÈRE 3.11.1 – un plan de prévention et de gestion des risques de maltraitance et de violence au bénéfice des personnes accompagnées.	2/4
10		✓ CRITÈRE 3.11.2 – traite les signalements de faits de maltraitance et de violence, et met en place des actions correctives	2,5/4
11	Plaintes et réclamations	✓ CRITÈRE 3.12.1 – le recueil et le traitement des plaintes et des réclamations.	4/4
12		✓ CRITÈRE 3.12.2 – communique sur le traitement des plaintes et des réclamations aux parties prenantes.	4/4
13		✓ CRITÈRE 3.12.3 – Les professionnels analysent en équipe les plaintes et les réclamations et mettent en place des actions correctives	4/4
14	EI	✓ CRITÈRE 3.13.1 – le recueil et le traitement des événements indésirables.	4/4
15		✓ CRITÈRE 3.13.2 – communique sur le traitement des événements indésirables auprès des parties prenantes.	2/4
16		✓ CRITÈRE 3.13.3 – déclarent et analysent en équipe les événements indésirables et mettent en place des actions correctives	2/4
17	Plan gestion crise	✓ CRITÈRE 3.14.1 – définit un plan de gestion de crise et de continuité de l'activité et le réactualise régulièrement.	4/4
18		✓ CRITÈRE 3.14.2 – communique son plan de gestion de crise en interne et en externe	4/4

Echange avec l'ensemble des membres sur le déroulé de l'évaluation, le vécu et les attendus avec le plan d'action à venir à réaliser par la MAS de Sauzet.

7. Point Sauzet 2

A ce jour, nous sommes dans l'attente de l'expertise cuisine qui impact le projet, bien que la décision associative soit de démolir l'existant. Cette décision de sécurité permet de lever des contraintes architecturales impactant l'organisation et nous permet alors de projeter une lingerie et une cuisine de réchauffe en rez-de-chaussée.

Les travaux d'abattage des arbres sont en cours. La remise en état du parc est attendue pour les semaines à venir. Une sécurisation plus importante est attendue pour la suite des travaux et du gros œuvre avec des grillages rigides de séparation comportant un occultant.

Globalement les travaux d'abattage se sont bien déroulés même si nous avons constaté un impact sur certains résidents liés aux bruits, à l'impact visuel ou encore à l'impact organisationnel.