

Présents :

- **Mr** [redacted] Maire de Budelière
- **Mme** [redacted] Représentante des familles de résidents
- **Mme** [redacted] Représentante des résidents
- **Mme I** [redacted] Représentante des résidents
- **Mme** [redacted] Représentante des résidents
- **Mme** [redacted] Représentante des résidents
- **M.** [redacted] Représentant des résidents
- **Mme** [redacted] Représentant des professionnels
- **Mme** [redacted] Représentante des familles de résidents
- **Mr** [redacted] Représentant des familles de résidents
- **Mme** [redacted] Représentante des familles de résidents
- **Mr** [redacted] Administrateur APAJH 23 délégué MAS de Sauzet
- **Mme** [redacted] Directrice Adjointe de la M.A.S. de Sauzet
- **Mr** [redacted] Administrateur APAJH 23 délégué MAS de Sauzet

Invitée :

- **Mme** [redacted] Stagiaire Monitrice éducatrice
- **Mme** [redacted] Monitrice éducatrice
- **Mme** [redacted] Responsable Qualité APAJH 23

Excusés :

- **Mme** [redacted] Représentante des familles de résidents
- **M.** [redacted] Responsable services logistiques et administratifs
- **Mme** [redacted] Cadre Educative Accompagnant les représentants des résidents.

Début de séance 14h00

Ordre du jour :

- 1- Approbation du procès-verbal du 12 septembre 2025.
- 2- Parole aux élus
- 3- Retour en image sur les activités. Présentation par [redacted], monitrice éducatrice
- 4- Point Résidents
- 5- Point RH / Absentéisme
- 6- Présentation du plan de formation

- 7- Présentation « Vous avez la parole sur le site de l'APAJH pour les familles » par Mme [REDACTED]
- 8- Présentation de la nouvelle organisation de l'unité EST, de la logistique et des cuisines
- 9- La communication alternative et améliorée
- 10-Partenariat : médiation animale et artistique
- 11-Retour de la commission menu
- 12-Entretien du bâtiment : réfection de chambres
- 13-Fête de Noël
- 14-Points Divers

1. Approbation du Procès-verbal du 12 septembre 2025

Validation reportée au prochaine CVS.

2. Parole aux élus

Activités avec [REDACTED] : prise de photos avec le cheval, peinture sur le dos du cheval suivi par un goûter (gaufres faites maison). Cela leur a plu.

Activités avec [REDACTED] : colliers en perle, sorties.

Peinture en blanc et bleu dans la chambre de C [REDACTED] : partie à la MAS de Clugnat pendant les travaux. La peinture lui plaît, c'est elle qui avait choisi la couleur.

Question : quand est-ce que les travaux commenceront ? Courant 2026. En attendant, les chambres peuvent être améliorées. C [REDACTED] est intéressé.

Mauvaise nouvelle : ils sont allés à un enterrement le 14 novembre.

3. Retour en image sur les activités. Présentation par [REDACTED] monitrice éducatrice

Activités d' [REDACTED] avec des résidents de l'aile Nord et Sud principalement et si possible avec chaque aile.

Activités hebdomadaires fixes à la semaine : esthétique, sorties.

Activités spécifiques et ponctuelles : une semaine de sport adapté, pique-nique, foire exposition, ferme des clautres, théâtre, sortie nautique

Une après-midi avec préparation et dégustation de jus de fruit frais et de smoothies avec Blender et extracteur de jus en présence de résidents de la MAS de Clugnat : évite la perte

de certains fruits et permet de faciliter le transit de certaines personnes sans passer par des compléments alimentaires. Cette animation a beaucoup plus aux résidents.

4. Points résidents

47 résidents à ce jour

3 décès sur 3 mois.

Intervention d'une psychologue auprès des équipes et des résidents pour la gestion du deuil.

Plusieurs résidents sont également en soins palliatifs.

Réflexion en cours sur des mouvements entre les unités Sud et Nord.

5. Point RH / Absentéisme

Depuis le 1^{er} janvier 2025 : 3 départs et 14 recrutements

Absentéisme pour arrêt maladie, maternité, accident du travail. Ne sont pas comptés les congés, les formations, les récupérations.

Echanges sur les absences réalisées avec les équipes.

Au 6 Novembre 2025 :

4 403 jours d'absence

= 12 ans / 1 professionnel

= 66 jours d'absence par professionnel

21 professionnels n'ont déposé aucun arrêt.

6 ETP en CDD à l'année pour des remplacements maladie, formation. Intérêt de travailler sur les nouvelles organisations pour avoir de l'auto remplacement sur l'unité nord et du sud.

6. Présentation du plan de formation

Il y a des formations tous les mois.

Les thématiques abordées sur 2025 :

APP : 10 séances. Service hygiène des locaux, lingerie et éducatif.

Bientraitance

Habilitation électrique AFGSU 1

AFGSU 2 Gestion de projet Comportement défi

Santé mentale

Incendie

Commission restauration vitalret

Sensibilisation cyber sécurité

Sensibilisation aux particularités TSA/TND

MATU : éducatif, cuisinier et infirmière

Autodétermination

Prévention crise suicidaire

Ogyris

Exploitation d'une station d'épuration

Il est demandé le nombre d'heure de formation réalisée par les administrateurs. Après calcul cela représente 2103 heures de formation

7. Présentation de l'onglet « Vous avez la parole » sur le site de l'APAJH par Mme [REDACTED]

Souhait de mettre les comptes-rendus du CVS en ligne.

Il faudra d'abord les anonymiser.

Présentation de la page APAJH 23 internet : une page pour les familles et représentants légaux et usagers.

Possibilité de faire des réclamations, enquête de satisfaction, CVS et les droits et démarches.

8. Présentation de la nouvelle organisation de l'unité EST, de la logistique et des cuisines

EST

Nouveaux plannings. Les horaires ont changé : simplification des codes horaires.

L'équipe s'autogère. Cela permet d'avoir un équilibre.

Le dispositif du château sera actif toutes les semaines.

Finalité en 2026 : accompagnement de tous les résidents de la MAS par l'équipe de l'Est.

Depuis la reprise du dispositif, des effets positifs se sont sentis sur certains résidents.

Lors des travaux, il faudra voir où le dispositif pourra être mis en place car le château ne sera plus accessible.

CUISINE

Nouveau planning, très peu modifié.

HYGIENE

Nouveaux plannings avec présence du service toute la journée et plus seulement le matin.

Ils participent également aux transmissions pour optimiser le travail et avoir des informations sur les résidents.

Besoin de rééquiper les équipes. Travail futur avec le nouveau cadre courant décembre.

9. La CAA

Mise en place de mode de communication adapté à chacun.

Test d'objets de communication avant achat (liseuses, boîtes à histoire etc...).

Création d'une base de pictogrammes communs à toute la structure.

10. Partenariat : médiation animale et artistique

Médiation animale : Harmonie l'âne, lapin, la chienne Luna, les chevaux

Planning à la semaine avec des interventions individuelles. Brossage, balade, peinture.

Projets en lien avec les PPA

Chaque lundi, des résidents d'Arfeuille viennent partager les activités.

Partenariats spécifiques avec le théâtre des îlets.

Demandes de subventions réalisées.

Subventions accordées par la mairie de Budelière et Creuse Confluence. Nos remerciements à Monsieur le maire.

Actions culturelles : visite du théâtre, rencontre des artistes.

Sur novembre et décembre : 10 ateliers d'une heure d'initiation à la pratique théâtrale.

Accueil des résidents sur la dernière représentation « la dernière fée des sables ».

Spectacle le 17 décembre pour la fête de fin d'année.

SANDY RAFFIER

11. Retour commission menu

La commission a eu lieu à la MAS de Clugnat suivi d'un repas sur la semaine du goût. Moment très apprécié des résidents.

12. Prochains sujets

Point Sauzet 2

Bilan évènements indésirables et réclamations

Envoyer trame word rapport d'activité CVS au président du CVS

PROCHAIN CVS

Vendredi 20 mars 2026 à 14h