

L'APAJH DE LA CREUSE RECRUTE

Un Moniteur Educateur (H/F)

Pour son Service d'Accompagnement à la Vie Sociale (SAVS)

Qui sommes-nous ?

Née en 1971, l'Association pour Adultes et Jeunes Handicapés (APAJH) de la Creuse accompagne au quotidien près de 700 personnes en situation de handicap dans ses 16 établissements et services structurés en 4 pôles. Elle emploie 500 salariés, plus de 100 travailleurs handicapés. Elle dispose d'un budget annuel de près de 35 millions d'euros, financé pour l'essentiel par l'Agence Régionale de Santé Nouvelle-Aquitaine (par l'intermédiaire de l'Assurance Maladie) et le Conseil Départemental de la Creuse. L'APAJH de la Creuse est portée par des valeurs de solidarité et de citoyenneté, agit et innove pour la promotion de l'inclusion, de l'autodétermination et de la citoyenneté et participation, prônant l'accès à tout, pour tous, et avec tous.

Le pôle Habitat – Vie Sociale regroupe l'ensemble des foyers de vie et foyers d'hébergement de l'APAJH de la Creuse, le Service d'Accueil de jour, la Résidence inclusive, le Service d'Accompagnement à la Vie Sociale (SAVS) ainsi que le Service d'Accompagnement Médico-Social pour Adultes Handicapés (SAMSAH) handicap psychique, soit huit établissements et services.

Cette organisation vise à travailler les questions d'hébergement et de vie sociale au-delà du logement au sens strict. L'enjeu est de proposer à toutes les personnes accompagnées des services adaptés pour une vie sociale la plus épanouie possible, selon leur autonomie et leur situation personnelle. Une transition plus aisée peut être réalisée entre foyers de vie et foyers d'hébergement, offrant ainsi une vision plus large sur l'évolution des parcours de vie des personnes accompagnées.

Informations sur le poste

Type de contrat : CDI

Temps de travail : temps plein, soit 35 heures hebdomadaires

Convention collective nationale : CCN du 31 octobre 1951

Statut : non cadre

Coefficient / niveau : 378 + 30 points complément métier

Salaire brut de base mensuel : 1 868,64 € (hors primes conventionnelles et reprise d'expérience, fixée à 100 % dans l'emploi en 2026)

- > Prime IMMSE : 238 € brut mensuel
- > Prise en charge par l'employeur de la base 1 de la complémentaire santé
- > Œuvres sociales
- > Congés supplémentaires : 18 jours par an

Poste à pourvoir : dès que possible (poste ouvert aux personnes en situation de handicap)

Référence de l'offre : 2026.27

Offre publiée le : 06/03/2026

Description du poste / missions : Liste non exhaustive

Au sein de l'équipe du SAVS, vous aurez pour missions :

- De participer à des premières rencontres de pré-admission, à des réunions « équipes pluriprofessionnelles » de la MDPH, à des réunions d'admission,
- D'accompagner les personnes dans l'élaboration et la construction de leur projet de vie, dans le respect de l'intimité, l'intégrité et la bientraitance des personnes en situation de handicap,
- Mettre en place une relation éducative individuelle par l'observation et l'écoute,
- Favoriser l'autonomie, le pouvoir d'agir et la socialisation des personnes,
- Travailler et élaborer en équipe pluri professionnelle la mise en œuvre des actions éducatives, de soutien et de médiation,
- Participer aux réunions de service,
- Concourir activement à la mise en œuvre de notre nouveau projet associatif.

En parallèle, vous pourrez également être amené(e), selon les besoins de service, à assurer le suivi de la mission « Accueil Familial » déléguée par le Conseil Départemental au SAVS de l'APAJH Creuse. Dans ce cadre, vous êtes en charge, par des visites à domicile, échanges téléphonique et réunion de coordination de :

- Veiller au respect des conditions d'accueil prévues par l'agrément et contrat d'accueil,
- Veiller à la qualité de la prise en charge des personnes notamment sur ses aspects de santé, sécurité, bien-être physique et moral,
- Veiller au projet de vie de la personne accueillie, en étant au plus près de l'expression de ses besoins et ses attentes ou en l'accompagnant dans l'explication de ces derniers.
- De s'assurer de l'existence de l'existence et de la mise en œuvre du Projet d'accueil personnalisé de la famille d'accueil,
- Assurer la régulation des relations entre l'accueilli, sa famille et l'accueillant familial (soutien en cas de situation difficiles ou complexes, gestion des conflits ...)

Profil recherché

Compétences et savoir-faire : connaissance des troubles du développement intellectuel, connaissances et capacités à l'accompagnement des personnes en situation de handicap dans le principe de bientraitance, maîtrise de l'outil informatique et logiciel dossier de l'utilisateur (Ogiry), sensibilité accrue aux questions de l'autodétermination

Qualités : respect de l'autre, bientraitance, bonnes capacités relationnelles, rédactionnelles et de synthèse, travail en équipe et en réseau, sens du reporting, pédagogie, rigueur, dynamisme, confidentialité et discrétion, capacité à prendre des initiatives dans le respect des règles en vigueur

Diplôme : Diplôme d'Etat de Moniteur Educateur exigé

Expérience : Débutant accepté, connaissance du secteur médico-social souhaité

Autres : titulaire du permis B exigé, travail de journée, déplacements à prévoir

Pour postuler

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation et CV indispensables) à :

Monsieur le Directeur du Pôle Habitat Vie Sociale

Adresse postale : SAVS, 28 avenue d'Auvergne, 23000 GUERET

Courriel : ressourceshumaines@apajh23.com

Date limite de dépôt de candidature le 15/03/2026