

L'APAJH DE LA CREUSE RECRUTE

Un Psychologue (H/F)

Pour l'IME de Grancher et le SESSAD à Guéret (23)

Qui sommes-nous ?

Née en 1971, l'Association pour Adultes et Jeunes Handicapés (APAJH) de la Creuse accompagne au quotidien près de 700 personnes en situation de handicap dans ses 16 établissements et services structurés en 4 pôles. Elle emploie 500 salariés, plus de 100 travailleurs handicapés. Elle dispose d'un budget annuel de près de 35 millions d'euros, financé pour l'essentiel par l'Agence Régionale de Santé Nouvelle-Aquitaine (par l'intermédiaire de l'Assurance Maladie) et le Conseil Départemental de la Creuse. L'APAJH de la Creuse est portée par des valeurs de solidarité et de citoyenneté, agit et innove pour la promotion de l'inclusion, de l'autodétermination, de la citoyenneté et de la participation, prônant l'accès à tout, pour tous, et avec tous. L'association aujourd'hui organisée en établissements et services sera, demain, organisée en plateforme.

Le Pôle Education et Apprentissages accompagne environ 200 jeunes en situation de handicap de 6 à 20 ans en accompagnements pluriels : internat, externat, accueil séquentiel, inclusion scolaire, visites à domicile... et possède des dispositifs d'accompagnements spécifiques de l'autisme et du polyhandicap. Le SESSAD est un service médico-social inclus dans le Pôle Education et Apprentissages accompagnant des jeunes âgés de 0 à 20 ans domiciliés, scolarisés ou non dans le département de la Creuse. Ses actions sont définies par les missions réglementaires visant à apporter un accompagnement spécialisé et de soins dans tous les environnements de l'enfant, de l'adolescent et du jeune adulte. Les interventions se déroulent dans tous les lieux de socialisation et de scolarisation de la personne accompagnée.

Pour une efficacité dans les accompagnements, le pôle Education et Apprentissages propose de s'organiser autour de la création d'un DIME. Ce dispositif favorisera les passerelles entre le milieu ordinaire et les établissements médico-sociaux, ou inversement, pour les enfants et adolescents en situation de handicap quel que soit le trouble associé. Il proposera des soutiens diversifiés (éducatifs, médico-psychologiques, pédagogiques et thérapeutiques) visant à maintenir le parcours en milieu ordinaire des enfants et adolescents accompagnés. Enfin, il constituera un interlocuteur unique pour les familles et la personne en situation de handicap, avec la capacité de proposer un ensemble de prestations dans la continuité du parcours de vie du jeune.

L'association sera attentive aux formations spécifiques propres au secteur et à ses évolutions et facilitera leurs réalisations.

Informations sur le poste

Type de contrat : CDI

Temps de travail : temps plein (temps partiel possible 0,50 ETP SESSAD ou IME)

Convention collective nationale : CCN du 31 octobre 1951

Référence de l'offre : 2026.79

Offre publiée le : 25/06/2026

Statut : cadre



Coefficient / niveau : 518

Salaires brut de base mensuel : 2 372,44 € (hors primes conventionnelles et reprise d'expérience, fixée à 100 % dans l'emploi en 2026)

- > Prime Ségur pour tous : 238 € brut mensuel
- > Prise en charge 100% par l'employeur de la base 1 de la complémentaire santé
- > Œuvres sociales
- > Congés supplémentaires : 9 jours par an
- > Compte Epargne Temps

Poste à pourvoir : dès que possible (poste ouvert aux personnes en situation de handicap)

Description du poste / missions : Liste non exhaustive

Le/la psychologue intervient pour :

- Identifier les besoins et attentes de la personne et l'accompagner au moyen d'entretiens individuels, d'ateliers collectifs (groupes de parole ou autre), de support de médiation et/ou de tests psychologiques
- Associer la famille à la démarche d'évaluation par le recueil d'informations complémentaires nécessaires à une meilleure connaissance de la personne et considérer leurs attentes et besoins
- Sensibiliser le personnel soignant, social et éducatif à la dimension développementale et psychologique des personnes accompagnées
- Guider et accompagner les équipes de terrain dans la compréhension et l'évaluation des comportements problématiques
- Contribuer à la mise en œuvre de la démarche d'évaluation fonctionnelle, développementale et psychologique
- Contribuer au développement de la guidance parentale
- Gérer les interventions dans le cadre de gestion de crise (débriefing, groupes de parole, ...)
- Evaluer les besoins des personnes et être force de proposition sur des sujets variés (gestion de crise, dispositif de soutien psychologique, conseil à l'encadrement...)
- Tracer son activité dans le dossier informatisé de l'utilisateur

Référence de l'offre : 2026.79

Offre publiée le : 25/06/2026

Profil recherché

Compétences et savoir-faire : bonne connaissance du handicap (des compétences en troubles neurodéveloppementaux - troubles du spectre de l'autisme et du polyhandicap notamment), seraient un plus), connaissance des droits de l'usager, outils de la loi 2002-2, loi 2005, de la démarche d'amélioration continue de la qualité, des nomenclatures SERAFIN-PH, et des recommandations de l'ANESM et HAS, connaissance des outils et tests d'évaluation recommandés, compétences organisationnelles, bonne connaissance de l'environnement socio-institutionnel, capacités rédactionnelles, maîtrise de l'outil informatique.

Qualités : rigueur, capacité d'adaptation, capacité à fédérer, créativité et esprit ouvert, empathie, capacité à définir les limites, capacité d'analyse. Vous êtes dynamique et avez la capacité à bâtir des stratégies en interaction avec les ressources de votre environnement.

Diplôme : licence en psychologie et master 2 en psychologie

Expérience : débutant accepté

Autre : permis B exigé

Pour postuler

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation et CV indispensables) à :

Madame la Directrice Générale de l'APA JH de la Creuse

Adresse postale : APA JH de la Creuse – 23 rue Sylvain Blanchet – 23000 GUERET

Courriel : ressourceshumaines@apajh23.com

Date limite de dépôt de candidature le 05/07/2026